

Wenn das Management sozialer Organisationen entscheidend dazu beiträgt, dass Ziele eines Sozialstaates und ethische Kategorien wie Menschenwürde und soziale Gerechtigkeit eine Verwirklichung in ihrer Arbeit für Individuen, Gruppen und Gesellschaft erfahren, dann muss dieses nicht nur bestrebt sein, sich von innen und außen systematisch erforschen zu lassen, sondern muss auch selbst nach Erkenntnissen und Ergebnissen suchen und diese im Sinne einer kritischen Evaluation zur Verbesserung der eigenen Arbeit zum Nutzen der Gesellschaft beitragen. Im Bereich des Sozialmanagements ist zwar ein hoher Anspruch nach verlässlichen Informationen und Daten vorhanden; die Datenlage ist jedoch eher bescheiden und vielfach unzureichend.

Der vorliegende Band will dieses Vakuum im Kontext von Planung, Organisation, Führung, Leitung und Steuerung sozialer Organisationen füllen und zur weiteren Forschung und Entwicklung anstoßen. Er vereint eher grundsätzliche Beiträge zum Management sozialer Organisationen und ihrer Dienstleistungen mit Erkenntnissen und Ergebnissen aus aktuellen Forschungsprojekten. Themen sind u.a. die Steuerung des sozialen Wandels und Herstellung gleichwertiger Lebensverhältnisse, Forschungsergebnisse zu Leadership und Management, Management von Komplexität, Gender Mainstreaming, Organisationsentwicklung, soziale Dienste, Sozialplanung, Netzwerkorganisation, subjektorientierte Forschung, Wirkungsforschung, Schulsozialarbeit.



ISBN 978-3-940 562-71-5



Herbert Bassarak / Armin Schneider

Forschung und Entwicklung im Management sozialer Organisationen

Herbert Bassarak / Armin Schneider

## Forschung und Entwicklung im Management sozialer Organisationen



Theorie – Politik – Praxis